

গড়ে তুলুন নিজেকে



অনিন্দ্য দে
ম্যানেজিং ডিপ্রেস্টর
ই আর এম প্রিসমেন্ট সার্ভিসেস
(একটি সর্বভারতীয় প্রিসমেন্ট সংস্থা)

ইন্টারভিউয়ার আশা করেন প্রার্থী সংস্থার কাজ সম্পর্কে প্রশ্ন করবে

পরিস্থিতির সাপেক্ষে বদলাও

রাজ্যের বাইরে চাকরি করতে বা বদলি হতে প্রার্থীর কোনও সমস্যা বা আপত্তি আছে কিনা তা ইন্টারভিউয়েই দেখে নেওয়া হয়। হয়ত কলকাতাতেই নিরোগ হবে। কিন্তু জানতে চাওয়া হয়, চাকরির প্রথম দুই মাস বেঙ্গালুরুতে কাজ করতে পারবে কি না।

অন্যদিকে, এমন তো হতেই পারে যে, তোমার সত্ত্বেই সেই সময় বাড়ি ছেড়ে থাকার ব্যাপারে কিছু ব্যক্তিগত সমস্যা আছে। কিন্তু তা আছে বলেই যদি বাইরে যাওয়ার প্রসঙ্গে একথায় ‘না’ বলে দাও, তাহলে কাজ আর পরিবারের মধ্যে ভরসাম্য বজায় রাখা নিয়ে প্রশ্ন উঠে যাবে। সত্ত্বেই অসুবিধা থাকলে বরং বলতে পারো, একটো দু'বাস ভিন্ন রাজ্য থাকতে পারবে না, তবে সপ্তাহে পাঁচদিন করে থাকতে পারবে। একথায় কাজের প্রতি তোমার আগ্রহ এবং দায়িত্বের প্রকাশ পাবে।

ইন্টারভিউয়ে যে-কোনও প্রসঙ্গেই অসুবিধা সঙ্গেও ইন্টারভিউয়ারের সঙ্গে হাঁ-তে হাঁ মেলাতে হবে, এমন কথা নেই। কিন্তু তুমি যে ফ্রেক্সিবল সেট্কু বোর্কেতে হবে।

একথা ঠিক, কর্মজীবনের শুরুতে কিছু ফেরে ব্যক্তিগত জীবনের চেয়ে কাজকে একটু বেশি প্রাধান দিলে উচ্চতির সুবিধা হয়। ধরা যাক কর্তৃপক্ষ জানাল, মুগ্ধলোকের অংশীয়ান দিন অফিসে আসতে হবে। এখন ধরি কর্তৃপক্ষকে বলো, পরিজনদের সঙ্গে খুবতে যাবে বলে আসতে পারবে না, তাহলে তোমার বিষয়ে একটা নেতৃত্বাচক ধারণা তৈরি হবে।

কেন্দ্রীয় সরকারের জৈব প্রযুক্তি প্রশিক্ষণ প্রকল্প

যোগ্যতার যাবতীয় প্রয়োজনীয় নথিপত্রের স্প্রত্যায়িত নকল ✓ ফাইনাল ইয়ারের পরীক্ষার্থীদের ক্ষেত্রে নিয়মিতভাবে কাজের প্রস্তুত করা নিয়মিত ব্যয়।

স্নাতক বা স্নাতকোত্তর স্তরে পড়াশোনা শেষ করেই মনে হয় এবাবে একটা চাকরি চাই। কেউ কেউ উচ্চমাধ্যমিক দিয়েই চাকরির জন্য প্রোজেক্টের শুরু করে। কিন্তু শুধু সিলেবাস ধরে পড়াশোনা করলেই চাকরির বাজারের জন্য সম্পূর্ণ উপযুক্ত হওয়া যায় না। দরকার আরও কিছু। আধুনিক কাজের জগৎ ঠিক কী চাইছে? কীভাবে নিজেকে উপযুক্ত করে গড়ে তুলবেন আধুনিক এই কর্মজগতের জন্য? এই নিয়েই এই বিভাগ। বিভিন্ন নামী সরকারি-বেসরকারি সংস্থার ব্যস্ত পেশাদাররা জানাচ্ছেন তাদের নিজেদের গড়ে উঠার কথা, পরামর্শ দিচ্ছেন কীভাবে আপনারাও নিজেদের গড়েপিটে নেবেন দ্রুত বদলাতে থাকা এই কর্মজগতের জন্য।

বিতর্কে জড়িও না

ইন্টারভিউয়ের সময় অনেক ক্ষেত্রে মাতান্তর হওয়ার মতো পরিস্থিতি তৈরি করা হয়। সেই সময়ে নিজেকে সংযত রেখে কথা বলতে হবে। আবার জ্ঞান ও বিশ্বাস অনুযায়ী সঠিক তথ্যটি ও ঠাণ্ডা মাথায় পেশ করতে হবে।

ইন্টারভিউয়ার নানারকম প্রশ্ন করে তোমায় বিআস্ত করে দিতে চেষ্টা করবেন। এটা একটা কৌশল। সাধারণত আমরা অপরিচিত লোকের সঙ্গে সংযত হয়ে থাকি কথা বলি। কেউ মেজাজি হয়, কেউ বদরাগী হয়, কেউ সহজে ভুলে যায়। এই দিকগুলো আমরা সহজে অন্যের সামনে প্রকাশ করি না। কিন্তু ইন্টারভিউয়ার তোমার ওই চেহারাটাও দেখতে চাইবেন। তুমি নিজের রাগ বা ইমোশন কতটা নিয়ন্ত্রণ করতে পারো তার উপরই তোমার সাফল্য নির্ভর করবে।

টুকরো পরামর্শ

• ইন্টারভিউয়ে অনেক সময়ই শেষ প্রশ্ন হিসেবে জানতে চাওয়া হয়, প্রার্থীর কোনও প্রশ্ন আছে কিনা। এর উত্তরে বেশিরভাগই ‘না’ বলে। কিন্তু এটা ইন্টারভিউয়ের খুব

জরুরি অংশ। ইন্টারভিউয়ার আশা করেন, প্রার্থীর সংস্থার কাজ সম্পর্কিত জিজ্ঞাসা থাকবে।

• ইন্টারভিউ দিতে যাওয়ার আগে ভয় যত বেশি পাবে তত বেশি বিপদ্ধে পড়বে। যেটুকু পড়ে যাচ্ছ, সেটুকু পারবেই— এই আস্থাবিশ্বাস থাকলেই অনেক।

• কথোপকথনের ভাষা নিয়ে ভয় পেয়ে গুটিয়ে থাকলে নিজেই ক্ষতি। ইংরেজি কাগজ জোরে জোরে পড়, বক্ষদের সঙ্গে ইংরেজিতে কথা বলো, মোটামুটি কাজ চালানোর মতো ইংরেজি জানলেই হবে। আয়নায় নিজের চেকের দিকে তাকিয়ে কথা বলা রঞ্জ করো। প্রাথমিক জড়তা কাটিবে, আস্থাবিশ্বাস তৈরি হবে।

• তুমি পারলে না, তোমার জায়গায় অন্য একজন চাকরিটা গেয়ে গেল। অর্থাৎ কাজ পাওয়াটা অসম্ভব ছিল না। কিন্তু তুমি কোনও একটা পর্যায় পর্যন্ত গিয়ে আটকে গিয়েছিলে। পরম্পরাগত থেকে নিজের খামতিটা খুঁজে মেরামত করার চেষ্টা করছে না, সেই শুধু চাকরি পাচ্ছে না। তাই কোনওভাবেই থেমে গেলে হবে না। বাধা পেলে পরের হার্ডল টপকানোর জন্ম উঠে পড়ে চেষ্টা করো।

কর্মক্ষেত্র

কর্মক্ষেত্রের জীবনের জীবন

Shine.com now brings you great jobs
in partnership with KARMAKSHETRA

Companies Recruiting This Week



বারোর পাতার পর

মাপের ফটো (২৫ কেবি সাইজের মধ্যে) এবং কালো

কালো পাতার পরে কেবি সাইজের মধ্যে কালো